

Interkantonaler Zivilschutztreff - Workshop 1

21. Oktober 2021

| Wie kann ich den Frauenanteil in meiner Organisation erhöhen | ZSO | Kt | Bund |
|--|-----|----|------|
| Werbung -> Sichtbar sein | | | X |
| Zivilschutz allgemein attraktiver machen | X | | |
| An Orientierungstag auf Zivilschutz vermehrt hinweisen | | X | |
| Nutzen sichtbar machen -> Mehrwert | X | | |
| Infos an Frauen -> ab 16 Jahren -> Abschnitt Zivilschutz | | X | |
| RFO-Tage -> EO | | | |
| Zusammenarbeit Partnerorganisationen | X | | |
| Lehrlingen Einblick in die ZSO geben | X | | |
| Gemeinde einbeziehen | X | | |
| Infoanlass Vereinsübergreifend / Partnerorganisationen | X | | |
| Neuzuzügeranlass | X | | |
| Soziale Medien einbeziehen (Stelle schaffen) | X | X | X |
| Verantwortliche Ansprechperson für Frauen | X | X | X |
| Frauen als "Anwerber" / "Werbeträger" | X | X | X |
| Dienstplicht | | | X |
| Orientierungstag obligatorisch mit den Herren | | X | |
| Rekrutierung -> Zivilschutz als Option | | | X |
| Mehrwert aufzeigen / Anreize schaffen | X | | |
| Ausbildung | | X | |
| Rekrutierung anpassen | | | X |
| Ausländer Info's | | X | |
| Infotag-Orientierungstag -> Frauen als Referenten | | X | |
| Achtung -> Doppelbesetzung Fw+ZS+SV | X | | |
| Abschaffung Unterschrift Arbeitgeber | | | |
| Hemmschwellen brechen | X | | |
| Dienstplicht allgemeine Bürgerpflicht | | | X |
| Kommunikation mit Arbeitgeber | X | | |
| Infotag Frauen an FHS etc. | | X | |
| Anrechnen bereits erhaltenen Diplome/Ausbildungen | | X | |
| Mehr Info's über Möglichkeiten im ZS -> Detaillierte Beschreibung im WWW | | | X |
| Webseite vereinfachen -> ev. Anmeldeformular / Info's anfordern | | | X |

| Was muss ich ändern, wenn ich Frauen eingeteilt habe | ZSO | Kt | Bund |
|--|-----|----|------|
| WC / Garderobe | X | | |
| (ev.) Kinderbetreuung | X | | |
| hoffentlich nicht viel! | | | |
| Uniform :-) | | X | |
| Alle gleich behandeln! | X | | |
| Arbeitgeber - Problematik | X | | |

| Notizen | ZSO | Kt | Bund |
|---|-----|----|------|
| Werbekampagne / Werbung ganze Schweiz gleich / Youtube-Film | | | X |
| Wieso soll ich als Frau in den ZS? | | | |

Interkantonaler Zivilschutztreff - Workshop 2

21. Oktober 2021

| Wie kann ich den Unterbestand an Uof (+Spez) im WK + Einsatz überbrücken | ZSO | Kt | Bund |
|---|-----|----|------|
| Fähige AdZS a.l. einsetzen (Uof light) / Funktion ohne Ausbildung | X | | |
| Planbare EBA mit AdZS | X | | |
| Nachbaschaftshilfe im Einsatz und in der Ausbildung | X | X | |
| Standart setzen | X | X | |
| Fähigkeit der AdZS erfassen | X | X | X |
| Einsatz und WK zugübergreifend für Kader | X | | |
| Übergangsbestimmung Art 99 BZG für 5 Jahre | | X | |
| Erhöhung der max. Dienstage (>21 Dt) | | | X |
| Anpassung BZG | | | X |
| fähige AdZS als Ausbildner | X | | |
| Freiwillige nur für Spez.Funktionen | X | X | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| Mit welchen Massnahmen kann ich die Gewinnung (Rekrutierung) von Uof und Spez. Beschleunigen? | ZSO | Kt | Bund |
|--|-----|----|------|
| Weiterausbildung direkt ab Grundausbildung | | X | |
| Anreize schaffen -> Sinnvolle WK+Ei / Wertschätzung | X | X | |
| Rekrutierung nach Interesse für Spez. (nicht nach Beruf) | | X | X |
| Über AdZS mit WA im 1.WK entscheiden | | | |
| Ausbildung im WK vor Weiterausbildung zum Spez. | X | | |
| flexibler sein bei Umteilungen | | X | X |
| fähige AdZS selektionieren | X | X | |
| Kadernachwuchs an Rapport thematisieren | X | | |
| "je jünger, je einfacher" | X | X | |
| GA -> Begrüssungstag ->Anwärtertag | X | | |
| Differenzierte WA auf Grund ziviler Vorkenntnisse | | X | X |
| AdZS verpflichten | | | |
| Funktions- und Kaderentschädigungen | X | | |
| Spez. Kaderausbildung (Teambildung) | X | | |
| Spez. Tenue für Kader | X | X | |
| Anwärter in KVK integrieren | X | | |
| Interessenorientierte WK | X | | |
| Anpassung Rückforderung WPE | | X | X |
| WK "ausserhalb der eigenen 4 Wände" | X | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| Notizen | ZSO | Kt | Bund |
|---|-----|----|------|
| Gleiches ZS-Arbeitskleid ganze Schweiz! | | X | X |
| | | | |

Interkantonaler Zivilschutztreff - Workshop 3

21. Oktober 2021

| Wie kann ich die Einsatzberitschaft der Formation trotz Unterbestand sicherstellen? | ZSO | Kt | Bund |
|--|-----|----|------|
| | | | |
| Temporäre Zusammenarbeit / Nachbarschaftshilfe | X | | |
| Vorinformation | X | | |
| Proforma Planung | X | | |
| Überprüfung Leistungsauftrag - Kommunikation zu Politik | X | X | |
| Anreize schaffen (nicht monetär) | X | | |
| Alarmierung sicherstellen | X | X | |
| Überregionales Pikett Kp | | X | |
| Interkantonale Unterstützung / Zusammenarbeit | | X | |
| klare Pflichtenhefte | X | | |
| Ressourcensicherheit | X | | |
| Einsatzform. -> System. | X | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| Wie kann ich die AdZS im WK und im Einsatz polyvalent ausbilden und einsetzen? | ZSO | Kt | Bund |
|---|-----|----|------|
| | | | |
| Interdisziplinär Ausbilden | X | | |
| 3 Wochen GA / Universal AdZS | | X | X |
| längere WK's -> top Qualität | X | | |
| Aufgabenspez. Möglich | X | | |
| allenfalls neue Systeme | | | |
| Bei der GA 1 Woche Allgemein / 1 Woche Spez. | | | |
| flex WK - EO? | | | X |
| Ersteinsatz -> Polyvalent | X | | |
| Zusammenarbeit Fw - ZS | X | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| Notizen | ZSO | Kt | Bund |
|----------------|-----|----|------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Interkantonaler Zivilschutztreff - Workshop 4

21. Oktober 2021

| Womit könne wir die Bereitschaft zur freiwilligen Dienstverlängerung beeinflussen? | ZSO | Kt | Bund |
|---|-----|----|------|
| | | | |
| Ausbildung mit Zertifikat | | X | |
| Professionalität im ZS | X | | |
| Potential Kader | X | | |
| Verlängerung Kaderausbildung | | X | |
| Module Anerkennung | | X | |
| Wertschätzung | X | | |
| Arbeitgebersituation | X | X | |
| Präsenz/Einfluss (Kader) | X | | |
| Massnahmen Team / Teambildung | X | | |
| Externe Einsätze | X | | |
| Frühzeitige Info Dienstverlängerung | X | | |
| Finanzieller Aspekt / Finanzieller Ausgleich / WPE | X | X | X |
| Eigenverantwortung | X | | |
| Image verbessern | X | X | X |
| Flexibilität Einsatz | X | | |
| Gleichberechtigung | X | | |
| Fördern / Zuhören | X | | |
| Persönliche Weiterentwicklung | X | | |
| sinnvolle WK's | X | | |
| Vereinfachung Dienstverlängerung | | X | |
| mehr Flexibilität | X | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| Was Muss sich ändern, damit AdZS freiwillig ihre Dienstzeit verlängern? | ZSO | Kt | Bund |
|--|-----|----|------|
| | | | |
| Qualität der Ausbildung | X | | |
| Verfahren vereinfachen | | X | |
| Arbeitgeber Problematik | X | X | |
| Einsetzen des Kdt (Chef) | X | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| Notizen | ZSO | Kt | Bund |
|----------------|-----|----|------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |